



UNIVERSIDADE
DE ÉVORA



FORMAÇÃO PARA PESSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR E PESSOAL DA ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS (2 HORAS)

UNIVERSIDADE E DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÉNERO: CONCEITOS, DESAFIOS E BOAS PRÁTICAS

Breve descrição da formação

A defesa dos Direitos Humanos, tal como os avanços legais e sociais respeitantes ao reconhecimento das pessoas lésbicas, *gays*, bissexuais, trans e com outras identidades não maioritárias (LGBT+) convidam-nos a conhecer e dar resposta adequada a estas realidades no âmbito do ensino superior. A universidade, na sua dimensão de espaço de produção e transmissão de conhecimento, deve contribuir no plano da investigação e da docência para uma sociedade onde se valorize e respeite a diversidade sexual e de identidade e expressão de género. Mas a universidade não é apenas um espaço de produção de conhecimento, é também um local de trabalho no qual todas as pessoas têm direito a expressar livremente a sua orientação sexual e identidade de género. É por este motivo que criar este espaço de convivência igualitária é uma tarefa quotidiana que se pode levar a cabo em todos os postos de trabalho e para a qual existem já ferramentas e protocolos em muitas universidades. Esta formação, que se enquadra no Projeto Europeu ADIM, procura contribuir para dotar, tanto Docentes e Investigadores/as, como o Pessoal de Administração e Serviços, de competências para levar a cabo esta tarefa nos seus diversos âmbitos profissionais.

Objetivos

- Dar a conhecer em que consiste a diversidade em função da orientação sexual e da identidade e expressão de género e as formas de discriminação e desigualdade que persistem na nossa sociedade a este respeito.
- Consciencializar para a importância de abordar as diversidades LGBT no âmbito laboral e académico universitário.
- Proporcionar ferramentas para prevenir, detetar e intervir adequadamente em casos de discriminação por orientação sexual, identidade e expressão de género.
- Dar a conhecer recursos para criar espaços universitários seguros e livres de preconceitos em função da orientação sexual, identidade e expressão de género.

Conteúdos

1. A diversidade como valor na universidade
2. Conceitos: Orientação sexual e identidade e expressão de género;
3. Discriminação em função da orientação sexual e da identidade de género;
4. Diversidade sexual e de género no âmbito laboral académico e universitário;
5. Boas práticas universitárias em matéria de inclusão da diversidade LGBT.