

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE201402/0186
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal Comum
Estado:	Activa
Nível Orgânico:	Ministério da Educação e Ciência
Orgão / Serviço:	Universidade de Évora
Vínculo:	CTFP por tempo indeterminado
Regime:	Carreiras Gerais
Carreira:	Técnico Superior
Categoria:	Técnico Superior
Grau de Complexidade:	3
Remuneração:	1201,48
Suplemento Mensal:	0.00 EUR
Caracterização do Posto de Trabalho:	O posto de trabalho caracteriza-se pelo exercício de funções na carreira geral de técnico superior, tal como descrito no anexo referido no n.º 2 do artigo 49.º da Lei n.º 12 - A/2008, de 27 de fevereiro, na área da engenharia eletrotécnica, da elaboração de projetos, execução e exploração de instalações elétricas e acompanhamento de instalações mecânicas.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica:	CTFP por tempo indeterminado	
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.	
Requisitos de Nacionalidade:	Sim	
Habilitação Literária:	Licenciatura	
Descrição da Habilitação Literária:	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica	
Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Tecnologias	Electrotecnia / Energia / Sistemas de Potência	Engenharia Eléctrica e Electrónica

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Universidade de Évora	1	Lg. dos Colegiais, 2	Évora	7002554 ÉVORA	Évora	Évora

Total Postos de Trabalho: 1

Outros Requisitos: Requisitos preferenciais:

- a) Experiência de trabalho na Administração Pública, em especial em instituições de ensino superior;
- b) Conhecimento da legislação aplicável às instituições do ensino superior;
- c) Conhecimentos no domínio da certificação energética de edifícios;
- d) Conhecimentos no domínio das instalações elétricas e mecânicas;
- e) Conhecimentos de automação e informática industrial;
- f) Experiência em elaborar projetos de instalações elétricas;
- g) Experiência na exploração de instalações elétricas;
- h) Experiência de coordenação de equipas de execução de instalações elétricas;
- i) Formação na área da segurança e higiene no trabalho;
- j) Domínio na utilização de software do tipo AUTOCAD; EXCEL e WORD.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Divisão Recursos Humanos, Largo Sra. da Natividade, Ap. 94, 7002-554 Évora

Contacto: 266760969

Data Publicitação: 2014-02-19

Data Limite: 2014-03-05

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social: Aviso n.º 2656/2013 (2ª série), de 19 de fevereiro e jornal de expansão nacional

Texto Publicado em Joral Oficial: Aviso n.º 2656/2014 1 — Nos termos do disposto no artigo 50.º da Lei n.º 12 - A/2008, de 27 de fevereiro (LVCR), conjugado com o artigo 19.º da Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145 -A/2011, de 6 de abril, torna -se público que por despacho do conselho de gestão da Universidade de Évora de 9/01/2014, se encontra aberto, pelo prazo de dez dias úteis contados a partir da data de publicação do presente aviso no Diário da República, procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de técnico superior, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Universidade de Évora. 2 — Legislação aplicável: o recrutamento rege -se nos termos da Lei n.º 12 -A/2008, de 27 de fevereiro, do Decreto Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de julho, da Lei n.º 59/2008, de 11 de setembro e a Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145 -A/2011, de 6 de abril. 3 — Consultada a Entidade Centralizada para Constituição de Reservas de Recrutamento (ECCRC) nos termos do artigo 4.º da Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145 -A/2011, de 6 de abril, e de acordo com a atribuição que é conferida ao INA pela alínea c) do artigo 2.º do Decreto -Lei n.º 48/2012, foi declarada a inexistência, em reserva de recrutamento, de qualquer candidato com o perfil adequado, dado ainda não ter decorrido qualquer procedimento concursal para constituição de reservas de recrutamento. 4 — Local de trabalho — Serviços Técnicos da Universidade de Évora. 5 — Caracterização sumária do posto de trabalho: O posto de trabalho caracteriza -se pelo exercício de funções na carreira geral de técnico superior, tal como descrito no anexo referido no n.º 2 do artigo 49.º da Lei n.º 12 -A/2008, de 27 de fevereiro, na área da engenharia eletrotécnica, da elaboração de projetos, execução e exploração de instalações elétricas e acompanhamento de instalações mecânicas. 6 — Nível habilitacional exigido — Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica, sem possibilidade de substituição ao nível habilitacional por formação ou experiência profissional. 6.1 — Requisitos preferenciais: a) Experiência de trabalho na Administração Pública, em especial em instituições de ensino superior; b) Conhecimento da legislação aplicável às instituições do ensino superior; c) Conhecimentos no domínio da certificação energética de edifícios; d) Conhecimentos no domínio das instalações elétricas e mecânicas; e) Conhecimentos de automação e informática industrial; f) Experiência em elaborar projetos de instalações elétricas; g) Experiência na exploração de instalações elétricas; h) Experiência de coordenação de equipas de execução de instalações elétricas; i) Formação na área da segurança e higiene no trabalho; j) Domínio na utilização de software do tipo AUTOCAD; EXCEL e WORD. 7 — No caso de impossibilidade de ocupação do posto de trabalho em causa por aplicação do disposto no n.º 4 do artigo 6.º da Lei n.º 12 -A/2008, de 27 de fevereiro, o recrutamento pode ser feito, tendo em conta a natureza técnica das tarefas a executar e a urgência de serviço de que se reveste o procedimento, de entre trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo

determinado ou determinável ou sem relação jurídica de emprego público previamente estabelecida, nos termos do n.º 6 do artigo 6.º da mesma lei, conforme autorização concedida por despacho de 9/01/2014, do conselho de gestão da Universidade de Évora. 8 — Nos termos da alínea l) do n.º 3 do artigo 19.º da Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145 -A/2011, de 6 de abril, não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do órgão ou serviço idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o presente procedimento. 9 — Posicionamento remuneratório: nos termos da alínea i) do n.º 3 do artigo 19.º na redação dada pela Portaria n.º 145 -A/2011, de 6 de abril, não há lugar a negociação, pelo que os trabalhadores recrutados terão direito à remuneração base de 1201,48€, correspondente à 2.ª posição remuneratória e ao nível remuneratório 15 da tabela remuneratória única da carreira e categoria de técnico superior, cumprindo o disposto na alínea b) do n.º 1 do artigo 26 da Lei n.º 55 -A/2010, de 31 de dezembro, mantido em vigor pelo artigo 20.º da Lei n.º 64 -B/2011, de 30 de dezembro. 10 — Requisitos de admissão previstos no artigo 8.º da LVCR: Podem ser opositores ao procedimento concursal os trabalhadores que até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas reúnam, cumulativamente, os seguintes requisitos: a) Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) Ter 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções pública ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 11 — Forma da candidatura: 11.1 — As candidaturas são obrigatoriamente apresentadas mediante preenchimento do formulário próprio, aprovado pelo Despacho n.º 11321/2009, de 8 de maio, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 89, disponibilizada no site eletrónico da Universidade de Évora <http://www.sadm.uevora.pt>, podendo ser entregues, pessoalmente, durante o horário normal de expediente na morada a seguir indicada, ou remetidas por correio, registado e com aviso de receção, até ao termo do prazo, para Divisão de Recursos Humanos, Largo da Sra. da Natividade, 7002 -554 Évora. 11.2 — Na apresentação por correio atende -se à data do respetivo registo. No caso de a candidatura ser entregue pessoalmente na morada indicada no número anterior, no ato de receção da mesma é emitido recibo comprovativo da data de entrada. 11.3 — Não serão aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico. 12 — Cada candidato deverá anexar ao requerimento fotocópias dos seguintes documentos: a) Bilhete de identidade ou cartão de cidadão; b) Curriculum vitae; c) Documentos comprovativos das habilitações literárias; d) Certificados das ações de formação frequentadas; e) Declaração comprovativa da existência de relação jurídica de emprego público previamente estabelecida, bem como da carreira e categoria de que seja titular, da atividade que executa e do órgão ou serviço onde exerce funções e das avaliações de desempenho obtidas, no caso de o concorrente se encontrar nessa situação laboral. 12.1 — A falta de qualquer dos documentos atrás mencionados é motivo de exclusão. 13 — Métodos de seleção: 13.1 — Para os candidatos que sejam titulares da categoria e se encontrem ou, tratando -se de candidatos colocados em situação de mobilidade especial, se tenham por último encontrado, a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho publicitado, os métodos de seleção a utilizar no recrutamento são os seguintes (a não ser que os afaste, por escrito, no formulário de candidatura): a) Avaliação curricular (AC) na qual serão consideradas e ponderadas a habilitação académica de base, a formação, experiência profissional e a avaliação de desempenho obtida nos últimos três anos; b) Entrevista de avaliação das competências (EAC) na qual se visa aferir, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função; c) Entrevista profissional de seleção (EPS) — Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados, durante a interação estabelecida entre o entrevistador e entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. 13.2 — Nos restantes casos, os métodos de seleção a utilizar no recrutamento são os seguintes: a) Prova de conhecimentos (PC) que visa avaliar os conhecimentos profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessários ao exercício da função em causa; b) Avaliação psicológica (AP) que visa estabelecer, através da aplicação de técnicas de natureza psicológica, um prognóstico de adaptação do candidato às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido; c) Entrevista profissional de seleção (EPS) — Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados, durante a interação estabelecida entre o entrevistador e entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. 13.3 — Se o número dos candidatos for superior a 50, os métodos de seleção, nos termos do n.º 4 do artigo 53.º da Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações

introduzidas pela Portaria n.º 145 -A/2011, de 6 de abril para todos os candidatos são: método obrigatório, prova de conhecimentos (PC) e método facultativo, entrevista profissional de seleção (EPS). 13.4 — Dada a natureza urgente do procedimento e por razões de celeridade, os métodos de seleção serão utilizados de forma faseada e assumem caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores em cada método de seleção o que determina a sua não convocação para o método seguinte. A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do concurso. 13.5 — Prova de conhecimentos (PC) — A prova assumirá a forma escrita, de natureza teórica e de realização individual. Será realizada numa única fase, com a duração de 60 minutos, sem consulta e incidirá sobre os seguintes temas: a) Estatuto disciplinar dos trabalhadores que exercem funções públicas: Lei n.º 58/2008, de 9 de setembro; b) Regime do Contrato de Trabalho em Funções Públicas — Lei n.º 59/2008, de 11 setembro; c) Estatutos da Universidade de Évora — Despacho normativo n.º 54/2008 (2.ª série), de 20 de outubro; d) Estatuto do Técnico Responsável por Instalações Elétricas — Decreto Regulamentar n.º 31/83, de 18 abril, parcialmente revogado pelo Decreto -Lei n.º 229/2006, de 24 novembro; e) Portaria n.º 949 -A/2006, de 11 setembro — Aprovadas as Regras Técnicas das Instalações Elétricas de Baixa Tensão; f) Decreto Regulamentar n.º 90/84, de 26 dezembro — Aprova o Regulamento de Segurança de Redes de Distribuição de Energia Elétrica em Baixa Tensão; g) Regulamento de Desempenho Energético dos Edifícios — Decreto -Lei n.º 118/2013, de 20 de agosto; h) Regime Jurídico da Segurança Contra Incêndios em Edifícios (RJ - SCIE) — Decreto -Lei n.º 220/2008, de 12 de novembro; i) Regulamento Técnico de Segurança Contra Incêndios em Edifícios (RT -SCIE) — Portaria n.º 1532/2008, de 29 de dezembro. 14 — Sistema de classificação final: os métodos de seleção têm caráter eliminatório e são aplicados pela ordem enunciada. A valoração final dos candidatos expressa -se numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e resulta das seguintes fórmulas: a) Para os candidatos abrangidos pelo ponto 13.1: $CF = 45 \% AC + 25 \% EAC + 30 \% EPS$ b) Para os candidatos abrangidos pelo ponto 13.2: $CF = 45 \% PC + 25 \% AP + 30 \% EPS$ c) Se o número de candidatos for superior a 50: $CF = 70 \% PC + 30 \% EPS$ em que: CF = Classificação final; AC = Avaliação curricular; EAC = Entrevista de avaliação de competências; PC = Prova de conhecimentos; AP = Avaliação psicológica; EPS = Entrevista profissional de seleção. Os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, são facultados aos candidatos sempre que solicitados. 15 — Os candidatos admitidos serão convocados para a realização dos métodos de seleção, por notificação, nos termos previstos no artigo 32.º da Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145 -A/2011, de 6 de abril. 16 — Os candidatos excluídos serão, como estatui o n.º 1 do artigo 30.º da Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145 -A/2011, de 6 de abril, notificados por uma das formas previstas nas alíneas a), b) ou d) do n.º 3 do mesmo artigo, para a realização da audiência de interessados nos termos do código do procedimento administrativo. 17 — A publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada no placard da divisão de recursos humanos e disponibilizada na sua página eletrónica em www.sadm.uevora.pt. 18 — A lista unitária de ordenação final, após homologação, será publicada na 2.ª série do Diário da República, afixada no placard da Divisão de Recursos Humanos e disponibilizada na sua página eletrónica. Em caso de igualdade de valoração, os critérios de desempate a adotar são os constantes do artigo 35.º da Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145 -A/2011, de 6 de abril. 19 — Composição e identificação do júri: Presidente: Marta da Conceição Cruz Silvério, Pró -Reitora; Vogais efetivos: Filipe Tarbé Nogueira Alves, Diretor de Serviços, que substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos; Ana Paula Caeiro Correia, Chefe de Divisão; Vogais suplentes: Margarida de Almeida Gonçalves Beltran Direitinho, Chefe de Divisão; Nuno Bico da Silva Ramos, Técnico superior. 20 — Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145 -A/2011, de 6 de abril, o presente aviso é publicitado na página eletrónica da Universidade de Évora, por extrato e a partir da sua publicação no Diário da República, na bolsa de emprego público, no 1.º dia útil seguinte, e num jornal de expansão nacional, por extrato, no prazo máximo de 3 dias úteis. 21 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição “A Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação”. 22 — Quotas de emprego: de acordo com o Decreto -Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer preferência legal. Os candidatos devem declarar no ponto 8.1 do formulário de candidatura, o respetivo grau de incapacidade e o tipo de deficiência, nos termos do diploma supramencionado. 11 -02 -2014. — O

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Terminó da Oferta

Admitidos

Masculinos: Femininos:

Total:
Total SME:
Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos: Femininos:

Total:
Total Portadores Deficiência:
Total SME:
Total Com Auxílio da BEP:

Opositores Obrigatórios (Candidatos em SME)

Serão publicitados os candidatos SME no último dia da data limite de candidatura.